

УТВЕРЖДАЮ  
Директор ГБУ ВО ЦСП по легкой атлетике  
Тыпаев В.Н.

## **Кодекс этики и служебного поведения работников государственного бюджетного учреждения Волгоградской области «центр спортивной подготовки по легкой атлетике»**

### **I. Общие положения**

1. Кодекс этики и служебного поведения работников ГБУ ВО ЦСП по легкой атлетике (далее - Кодекс) разработан в соответствии с Конституцией РФ, положениями Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 25 декабря 2008 года N 273-ФЗ "О противодействии коррупции", и другими федеральными законами в целях противодействия коррупции" и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, и основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства, нормах международного права.

2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться работники ГБУ ВО ЦСП по легкой атлетике независимо от замещаемой ими должности.

3. Граждане, поступающие на работу в ГБУ ВО ЦСП по легкой атлетике, обязаны ознакомиться с положениями Кодекса и соблюдать их в процессе своей служебной деятельности.

4. Каждый работник ГБУ ВО ЦСП по легкой атлетике должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений Кодекса.

5. Целью Кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения работников ГБУ ВО ЦСП по легкой атлетике для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, а также содействие укреплению авторитета работников ГБУ ВО ЦСП по легкой атлетике.

6. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками ГБУ ВО ЦСП по легкой атлетике своих должностных обязанностей.

7. Знание и соблюдение работниками ГБУ ВО ЦСП по легкой атлетике положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и служебного поведения.

### **II. Основные принципы и правила служебного поведения работников ГБУ ВО ЦСП по легкой атлетике**

8. Работники ГБУ ВО ЦСП по легкой атлетике, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

а) исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы ГБУ ВО ЦСП по легкой атлетике;

б) исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности как ГБУ ВО ЦСП по легкой атлетике, так и работников ГБУ ВО ЦСП по легкой атлетике;

в) осуществлять свою деятельность в пределах полномочий ГБУ ВО ЦСП по легкой атлетике;

г) не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

д) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;

е) уведомлять директора ГБУ ВО ЦСП по легкой атлетике, органы прокуратуры или другие государственные органы обо всех случаях обращения к работнику каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

ж) соблюдать установленные федеральными законами ограничения и запреты, исполнять обязанности, связанные с выполнением работы;

з) соблюдать беспристрастность, исключая возможность влияния на их служебную деятельность решений политических партий и общественных объединений;

и) соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;

к) проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;

л) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

м) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету ГБУ ВО ЦСП по легкой атлетике;

н) принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;

о) не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность ГБУ ВО ЦСП по легкой атлетике, организаций, должностных лиц, работников и граждан при решении вопросов личного характера;

п) воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности ГБУ ВО ЦСП по легкой атлетике, его руководителя, если это не входит в должностные обязанности работника;

р) соблюдать установленные в ГБУ ВО ЦСП по легкой атлетике правила публичных выступлений и предоставления служебной информации;

с) уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе ГБУ ВО ЦСП по

легкой атлетике, а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;

т) воздерживаться в публичных выступлениях, в том числе в средствах массовой информации, от обозначения стоимости в иностранной валюте (условных денежных единицах) на территории Российской Федерации товаров, работ, услуг и иных объектов гражданских прав, сумм сделок между резидентами Российской Федерации, показателей бюджетов всех уровней бюджетной системы Российской Федерации, размеров государственных и муниципальных заимствований, государственного и муниципального долга, за исключением случаев, когда это необходимо для точной передачи сведений либо предусмотрено законодательством Российской Федерации, международными договорами Российской Федерации, обычаями делового оборота;

у) постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере ответственности работника ГБУ ВО ЦСП по легкой атлетике.

9. Работники обязаны соблюдать Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные и федеральные законы, иные нормативные правовые акты Российской Федерации и Волгоградской области, а также нормы международного права.

10. Работники ГБУ ВО ЦСП по легкой атлетике в своей деятельности не должны допускать нарушение законов и иных нормативных правовых актов, исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам.

11. Работники ГБУ ВО ЦСП по легкой атлетике обязаны противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

12. Работники ГБУ ВО ЦСП по легкой атлетике при исполнении ими должностных обязанностей не должны допускать личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

При назначении на должность и исполнении должностных обязанностей работник обязан заявить о наличии или возможности наличия у него личной заинтересованности, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей.

13. Работник ГБУ ВО ЦСП по легкой атлетике обязан уведомлять представителя нанимателя, органы прокуратуры Российской Федерации или другие государственные органы обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений.

14. Уведомление о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, за исключением случаев, когда по данным фактам проведена или проводится проверка, является должностной обязанностью работника ГБУ ВО ЦСП по легкой атлетике.

15. Работнику ГБУ ВО ЦСП по легкой атлетике запрещается получать в связи с исполнением им должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды,

услуги материального характера, плату за развлечение, отдых, за пользование

транспорт и иные вознаграждения).

16. Работник ГБУ ВО ЦСП по легкой атлетике может обрабатывать и

передавать служебную информацию при соблюдении действующих в ГБУ ВО ЦСП по легкой атлетике норм и требований, принятых в соответствии с

законодательством Российской Федерации.

17. Работник ГБУ ВО ЦСП по легкой атлетике обязан принимать

соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой он несет

ответственность или (и) которая стала известна ему в связи с исполнением им

должностных обязанностей. Работник ГБУ ВО ЦСП по легкой атлетике, наделенный

к другим работникам, должен быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в ГБУ ВО ЦСП по

легкой атлетике либо его подразделении благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

18. Работник ГБУ ВО ЦСП по легкой атлетике, наделенный

работникам, призван:

а) принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта

интересов;

б) принимать меры по предупреждению коррупции;

в) не допускать случаев принуждения работников к участию в

деятельности политических партий и общественных объединений.

19. Работник ГБУ ВО ЦСП по легкой атлетике, наделенный

организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам должен принимать меры к тому, чтобы подчиненные ему

работники не допускали коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

20. Работник ГБУ ВО ЦСП по легкой атлетике, наделенный

организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, несет ответственность в соответствии с законодательством

Российской Федерации за действия или бездействие подчиненных ему сотрудников, нарушающих принципы этики и правила служебного поведения,

если он не принял меры по недопущению таких действий или бездействия.

III. Рекомендательные этические правила служебного поведения

работников ГБУ ВО ЦСП по легкой атлетике

21. В служебном поведении работнику ГБУ ВО ЦСП по легкой атлетике

необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью и каждый гражданин имеет право

на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего имени.

22. В служебном поведении работник ГБУ ВО ЦСП по легкой атлетике

воздерживается от:

а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера

25. Нарушение работником ГБУ ВО ЦСП по легкой атлетике подлжет моральному осуждению на заседании соответствующей комиссии по профилактике коррупционных и иных правонарушений ГБУ ВО ЦСП по легкой атлетике и урегулированию конфликта интересов, а в случаях, предусмотренных федеральными законами, нарушение положений Кодекса влечет применение к работнику мер юридической ответственности.

Соблюдение работниками ГБУ ВО ЦСП по легкой атлетике положений Кодекса учитывается при проведении аттестаций, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при назначении дисциплинарных взысканий.

IV. Ответственность за нарушение положений Кодекса этики и служебного поведения работников ГБУ ВО ЦСП по легкой атлетике

24. Внешний вид работника ГБУ ВО ЦСП по легкой атлетике при исполнении им должностных обязанностей в зависимости от условий работы и формата служебного мероприятия должен соответствовать уставительному отношению граждан к государственным органам и органам местного самоуправления, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность

23. Работники ГБУ ВО ЦСП по легкой атлетике призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

Работники должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.

24. Внешний вид работника ГБУ ВО ЦСП по легкой атлетике при исполнении им должностных обязанностей в зависимости от условий работы и формата служебного мероприятия должен соответствовать уставительному отношению граждан к государственным органам и органам местного самоуправления, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность

общения с гражданами.

Г) курения во время служебных совещаний, бесед, иного служебного общения с гражданами.

23. Работники ГБУ ВО ЦСП по легкой атлетике призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

Работники должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.

24. Внешний вид работника ГБУ ВО ЦСП по легкой атлетике при исполнении им должностных обязанностей в зависимости от условий работы и формата служебного мероприятия должен соответствовать уставительному отношению граждан к государственным органам и органам местного самоуправления, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность

по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политический или религиозных предпочтений;

б) грубости, проявления пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предьявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

в) утроз, оскорбительных выражений или речик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

Г) курения во время служебных совещаний, бесед, иного служебного общения с гражданами.