

ОТЧЁТ
о выполнении плана по предупреждению и противодействию коррупции
в ГБУ ДО ВО «СШОР по легкой атлетике» за 2025 год

г. Волгоград

15 декабря 2025 года

В целях реализации мероприятий по предупреждению и противодействию коррупции за 2025 год, направленных на устранение и минимизацию коррупционных рисков в ГБУ ДО ВО «СШОР по легкой атлетике» проведены следующие мероприятия:

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок выполнения	Информация о выполнении
1. Нормативное правовое и организационное обеспечение деятельности в сфере противодействия коррупции			
1.1	Разработка и утверждение плана работы (мероприятий) по противодействию коррупции учреждения, с указанием должностных лиц, ответственных за их реализацию.	1 квартал 2025 года	выполнено
1.2	Анализ и уточнение должностных обязанностей работников, исполнение которых в наибольшей мере подверженных риску коррупционных проявлений.	IV квартал 2025	выполнено
1.3	Проведение информирования работников учреждения об изменениях антикоррупционного законодательства.	ежеквартально	выполнено
1.4	Формирование в коллективе обстановки нетерпимости к фактам взяточничества, проявления корыстных интересов в ущерб интересам работы.	2025	выполнено
1.5	Формирование пакета документов по действующему законодательству, необходимого для организации работы по предупреждению коррупционных проявлений.	ежеквартально	выполнено
1.6	Экспертиза действующих нормативно-правовых актов на коррупционность.	1 раз в полугодие	выполнено
1.7	Предоставление директором учреждения сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведений о своих доходах, расходах об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей.	ежегодно, до 30 апреля	выполнено
1.8	Предоставление директором учреждения уточненных сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей.	в течение одного месяца после окончания срока, указанного в строке 1.7	не требовалось
1.9	Рассмотрение информации о предоставлении	в случае	Информации о

	директором учреждения недостоверных или неполных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	поступления информации	предоставлении не достоверных данных не имелось в отчетный период
1.10	Осуществление директором учреждения обязанности уведомлять обо всех случаях получения подарка в связи с его должностным положением или исполнением своих служебных (должностных) обязанностей.	не позднее 3 рабочих дней со дня получения подарка	Случаев получения подарков не имелось
1.12	Организация и проведение совещаний (семинаров) с работниками учреждения по вопросам противодействия коррупции, в том числе соблюдения ограничений и запретов, исполнения обязанностей, получения подарков, получения и дачи взятки, увольнения в связи с утратой доверия в соответствии с законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции.	ежегодно, 2 раза в год	выполнено
1.13	Анализ жалоб и обращений граждан на предмет наличия в них информации о фактах коррупции со стороны работников учреждения.	ежеквартально	жалобы не поступали
1.14	Ознакомление работников под роспись с правовыми актами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в организации.	постоянно (после издания правового акта)	выполнено
2. Внедрение антикоррупционных механизмов в рамках реализации кадровой политики			
2.1	Проведение мониторинга качества предоставления (оказания) услуг.	ежегодно	выполнено
2.2	Рассмотрение уведомлений работников учреждения о намерении выполнять иную оплачиваемую работу,	не позднее 3 рабочих дней со дня регистрации уведомления	уведомления не поступали
2.3	Внесение изменений в локальные нормативные акты в связи с изменениями в законодательстве Российской Федерации и в законодательстве Волгоградской области.	2025 году	выполнено
3. Использование информационно – коммуникационных технологий для противодействия коррупции.			
3.1	Приведение к единым требованиям по размещению и наполнению подразделов официального сайта по вопросам противодействия коррупции.	1 полугодие 2025 года	выполнено
3.2	Поддержание раздела на официальном Интернет сайте учреждения «Противодействие коррупции» в актуальной редакции (размещение правовых актов, методической, разъяснительной информации и иных документов, требующих размещения на сайте.	постоянно	выполнено
4. Мероприятия по организации антикоррупционного образования и воспитания			
4.1	Проведение оценки должностных	ежеквартально	выполнено

	обязанностей работников, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений		
4.2	Усиление персональной ответственности работников за неправомерно принятые решения в рамках служебных полномочий.	постоянно	выполнено
4.3	Проведение разъяснительной работы с работниками учреждения о недопущении поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки, либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки.	по мере необходимости	выполнено
4.4	Организация и проведение 9 декабря, в день Международного дня борьбы с коррупцией, различных мероприятий: - обсуждение проблемы коррупции среди работников; - организовать проведение социальной рекламы «Чистые руки» - анализ исполнения Плана мероприятий противодействия коррупции.	ежегодно	выполнено
5. Меры по совершенствованию управления в целях предупреждения коррупции			
5.1.	Информационное взаимодействие директора с подразделениями правоохранительных органов, занимающихся вопросами противодействия коррупции.	по мере необходимости	необходимость отсутствовала
6. Обеспечение прав граждан на доступность к информации о деятельности			
6.1.	Использование телефона «горячей линии» в целях выявления фактов вымогательства, взяточничества и других проявлений коррупции, а также для более активного привлечения общественности к борьбе с данными правонарушениями.	по мере необходимости	необходимость отсутствовала
6.2	Усиление контроля за обоснованностью предоставления и расходования безвозмездной (спонсорской, благотворительной) помощи.	по мере необходимости	необходимость отсутствовала
6.3	Организация систематического контроля за выполнением законодательства о противодействии коррупции в ГБУ ДО ВО «СШОР по легкой атлетике» по вопросам охраны труда.	постоянно	выполнено
6.4.	Направление информации об исполнении плана мероприятий по противодействию коррупции в комитет физической культуры и спорта Волгоградской области	юрисконсульт	Выполнено